



AREA HSE



HSEF_07 Aggiornamento per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

1	<p>Descrizione</p> <p>Il D.Lgs. 81/2008 all'art. 37, comma 11, stabilisce che i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, dopo la prima formazione di base di durata minima pari a 32 ore, debbano effettuare un corso di aggiornamento annuale. Tale Decreto assegna un ruolo oltremodo attivo al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ribadendo il diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza sui rischi esistenti negli ambiti di propria rappresentanza, al fine di assicurare adeguate competenze per il controllo e la prevenzione dei rischi.</p>
2	<p>A chi si rivolge?</p> <p>Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)</p>
3	<p>Obiettivi</p> <p>Il corso di aggiornamento proposto focalizza l'attenzione sulle ultime novità normative sancite dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre recenti norme in tema di sicurezza sul lavoro, con un riguardo particolare al ruolo che i partecipanti rivestono in azienda.</p>
4	<p>Programma</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le novità del D.Lgs. 81/2008 per favorire la partecipazione dell'RLS nel processo di gestione della sicurezza. <ul style="list-style-type: none"> • RLS: attribuzioni dell'RLS, la riunione periodica e la formazione. • Election day; RLS territoriale o di comparto; RLS di sito produttivo, compiti e responsabilità e loro ruolo di coordinamento. • Gli organismi paritetici: compiti e responsabilità • Obblighi e doveri del Datore di Lavoro nei confronti dell'RLS 2. Le novità nella valutazione del rischio (art. 28 D.Lgs 81/2008) <ul style="list-style-type: none"> • Lo stress lavoro-correlato • Il DUVRI nei contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione (art. 26 comma 3); i contratti di appalto (art. 26). • Responsabilità e Obblighi anche connessi alla formazione per dirigenti e preposti (art.li 15, 19 e 37). • I modelli di organizzazione e gestione (art.30) idonei ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa
5	<p>Durata</p> <p>Almeno 4 ore annue per le imprese fino a 50 lavoratori e ad 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.</p>